

Regulamin Wyboru Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy w Mostostalu Warszawa S.A.

Działając na podstawie art. 5 ust. 6 ustawy z dnia 24 czerwca 1983r. o społecznej inspekcji pracy (Dz. 35?1983 z późniejszymi zmianami) Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” uchwaliła w dniu 07.10.2021r. następujący regulamin wyborów grupowych społecznych inspektorów pracy w Mostostalu Warszawa S.A.

(uchwała nr 17/2021 Komisji Międzyzakładowej z dnia 07.10.2021r.)

I. Organizacja i zadania społecznej inspekcji pracy.

1. Obszarem działania SIP jest Mostostal Warszawa S.A.
2. Społeczna inspekcja pracy reprezentuje interesy wszystkich pracowników spółki.
3. Nadzór nad pracą społecznego inspektora pracy sprawuje Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” działająca w Spółce, zwana dalej „związkiem zawodowym”.
4. Strukturę społecznej inspekcji pracy określa związek zawodowy i dostosowuje odpowiednio do struktur Spółki.
5. Szczegółowe zadania społecznej inspekcji pracy opisuje art. 4 ustawy z dnia 24 czerwca 1983r. o społecznej inspekcji pracy.

II. Społeczny inspektor pracy.

1. Zakładowym lub Grupowym inspektorem pracy, zwanym dalej „społecznym inspektorem pracy” może zostać osoba zatrudniona w Spółce, będąca członkiem związku zawodowego, niemająca kierowniczego lub stanowiska bezpośrednio podlegającego członkom Zarządu Spółki.
2. Społeczny inspektor pracy powinien znać zagadnienia związane z zakresem działań społecznej inspekcji pracy.
3. Społeczny inspektor pracy powinien posiadać, co najmniej 5-letni staż pracy w budownictwie, w tym 2-letni staż pracy w Spółce.
4. Zadania kompetencje i uprawnienia społecznego inspektora pracy określa ustawa z dnia 24 czerwca 1983r. o społecznej inspekcji pracy.

III. Wybory społecznego inspektora pracy.

1. Społecznego inspektora pracy
2. Związek zawodowy powołuje komisję wyborczą składającą się z przedstawicieli Związku.
3. Komisja Wyborcza spełnia również rolę Komisji Skrutacyjnej.
4. Członkowie Komisji Wyborczej nie mogą kandydować na społecznego inspektora pracy.
5. Komisja wyborcza przyjmuje zgłoszenia kandydatur na społecznego inspektora pracy, lista kandydatów zostanie zamknięta w dniu 18 listopada 2021r.
6. Prawo zgłoszenia kandydatów na społecznego inspektora pracy przysługuje Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność”
7. Liczba Kandydatów jest nieograniczona.
8. Wybory społecznego inspektora pracy odbędą się w terminie wskazanym przez Komisję Wyborczą

9. Komisja Wyborcza ogłasza pracownikom datę, godzinę i miejsce wyborów, w sposób przyjęty w Spółce.
10. Wybory przeprowadzane są w głosowaniu tajnym, na kartkach przygotowanych przez Komisję Wyborczą.
11. Głosuję się za pomocą karty do głosowania z wypisanymi w porządku alfabetycznym nazwiskami kandydatów.
12. Głosuję się poprzez postawienie na karcie do głosowania znaku X przy nazwisku kandydata, na którego oddaję się głos.
13. Głos uznaję się za nieważny, jeśli na karcie nie pozostawiono żadnych znaków (X) lub postawiono znak przy więcej niż jeden w przypadku większej liczby kandydatów na dany obszar działalności Społecznego Inspektora Pracy.
14. Za wybranego uznaję się kandydata, który w wyniku głosowania uzyskał największą liczbę głosów.
15. Protokół z wyborów sporządza Komisja Wyborcza i przekazuję go Związkowi Zawodowemu.
16. Związek Zawodowy, informuję pisemnie pracowników oraz Zarząd Spółki o dokonanych wyborze społecznych inspektorów pracy w terminie 7 dni od dnia wyborów.
17. Społecznych inspektorów pracy wybiera się na okres 4 lat.
18. Kadencja społecznego inspektora pracy wygasa w przypadku:
 - złożenia rezygnacji.
 - utraty uprawnień do pełnienia funkcji SIP z powodu zmiany stanowiska pracy na bezpośrednio podległe kierownikowi zakładu pracy.
 - rezygnacji lub wykluczenia ze związku zawodowego.

Przewodniczący
Komisji Międzyzakładowej
NSZZ "Solidarność"

Grzegorz Rostek