

10.12. 2021r

Zarząd
Mostostalu Puławy S.A.

Stanowisko

Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność w Mostostalu Warszawa S.A. zwraca się do Zarządu Mostostalu Puławy S.A. o podjęcie decyzji zwiększającej wynagrodzenia pracowników w stopniu wynikającym z zasady godziwego wynagrodzenia.

Wynagrodzenia pracowników ulegają dewaluacji ze względu na inflację, wzrost opłat za eksploatację mieszkań, koszty transportu oraz wiele innych elementów składających się na codzienne koszty życia. Inflacja w 2020 roku wyniosła 3,4 % w skali roku.

W obecnym roku wskaźnik inflacji przekroczył już 6%, jest to poziom nie spotykany od dekady. Organizacja Międzyzakładowa opiera swoje roszczenia o treść art. 13 Kodeksu Pracy przewidujący prawo pracownika do godziwego wynagrodzenia.

Kilkuletni brak podwyżek wynagrodzeń dla wszystkich pracowników jest skutkiem obniżenia stopy życiowej pracowników spółki.

Komisja Międzyzakładowa wyraża swoją gotowość do przeprowadzenia negocjacji z Zarządem Spółki i uzgodnienia wysokości podwyżek płac zasadniczych i zasad jej przyznawania.

Przewodniczący
Komisji Międzyzakładowej
NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Rostek